Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 28 февраля 2013 г. N 119-р

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")

ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ,

НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. распоряжений правительства Воронежской области  от 06.09.2013 [N 703-р](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C119A12C4F6E98E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD72EDl8z9F), от 27.01.2014 [N 26-р](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C119AD2E4C6C98E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD72EDl8z9F), от 21.05.2014 [N 345-р](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C119AD2E4D6D98E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD72EDl8z9F),  от 31.12.2014 [N 1126-р](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11AA7294D6B98E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD72EDl8z9F), от 07.05.2015 [N 277-р](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11AA1294A6B98E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD72EDl8z9F), от 06.09.2016 [N 547-р](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4D6A98E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD72EDl8z9F),  от 01.12.2016 [N 819-р](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4E6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD72EDl8z9F), от 23.12.2016 [N 906-р](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6998E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD72EDl8z9F), от 06.07.2017 [N 488-р](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD72EDl8z9F)) |

В соответствии с [Указом](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC551EF2954F27CCD4F7CF18A0221B33C7B926CCl4zEF) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", [Распоряжением](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC551EF2954F27CCD2FECE19A0221B33C7B926CCl4zEF) Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 N 2620-р:

1. Утвердить прилагаемый [план](#P32) мероприятий ("дорожную карту") Воронежской области "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки" (далее - план).

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя председателя правительства Воронежской области Попова В.Б.

Исполняющий обязанности

губернатора Воронежской области

А.В.ГУСЕВ

Утвержден

распоряжением

правительства Воронежской области

от 28.02.2013 N 119-р

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ

НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. распоряжений правительства Воронежской области  от 07.05.2015 [N 277-р](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11AA1294A6B98E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD72EDl8z9F), от 06.09.2016 [N 547-р](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4D6A98E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD72EDl8z9F), от 01.12.2016 [N 819-р](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4E6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD72EDl8z9F),  от 23.12.2016 [N 906-р](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6998E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD72EDl8z9F), от 06.07.2017 [N 488-р](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD72EDl8z9F)) |

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные

на повышение эффективности и качества услуг в сфере

образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

1. Основные направления

1. Обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья включает в себя реализацию государственной [программы](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11AA02F456998E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD72ECl8zCF) Воронежской области "Развитие образования", утвержденной постановлением правительства Воронежской области от 17.12.2013 N 1102, путем:

- создания дополнительных мест в государственных (муниципальных) образовательных организациях различных типов, а также развития вариативных форм дошкольного образования;

- обновления требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинга их выполнения;

- создания условий для привлечения частных организаций в сферу дошкольного образования.

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт;

- разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с [Программой](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC551EF2954F27CCD5F6CF1DA7221B33C7B926CC4E919F75B0855E70ED41CElFz4F) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 N 2190-р) включает в себя:

- участие в разработке и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя дошкольной образовательной организации;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий по обеспечению доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы

дошкольного образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Количественные характеристики | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1. | Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не включая детей в возрасте 7 лет) | тыс. чел. | 158,9 | 163,2 | 171,0 | 173,9 | 176,1 | 176,2 |
| 2. | Численность воспитанников в возрасте 3 - 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования | тыс. чел. | 67,3 | 74,1 | 79,6 | 83,2 | 83,3 | 83,4 |
| 3. | Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций | тыс. чел. | 75,4 | 84,3 | 91,7 | 93,2 | 93,6 | 93,8 |
| 4. | Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях | - | 13,0 | 16,7 | 20,4 | 21,7 | 22,1 | 22,3 |
| 5. | Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего, в том числе | тыс. мест | 6,1 | 6,9 | 5,4 | 1,7 | 0,4 | 0,2 |
| 5.1. | Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования, в том числе | тыс. мест | 5,6 | 6,8 | 4,9 | - | - | - |
| 5.1.1 | Количество высокозатратных мест (строительство и пристройки) | тыс. мест | 1,33 | 2,0 | 1,0 | - | - | - |
| 5.1.2 | Количество мест, созданных за счет негосударственного сектора | тыс. мест | 0,01 | 0,1 | 0,1 | - | - | - |
| 5.1.3 | Количество мест, созданных в иных формах | тыс. мест | 4,26 | 4,7 | 3,8 | - | - | - |
| 6. | Численность педагогических работников дошкольного образования | чел. | 6 575 | 7 124 | 7 552 | 7 745 | 7 772 | 7 758 |
| 7. | Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника | чел. | 11,5 | 11,8 | 12,1 | 12,04 | 12,05 | 12,1 |
| 8. | Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая категория, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций | % | 17,9 | 20,3 | 20,9 | 13,6 | 13,62 | 13,64 |
| 9. | Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | % | 45 | 42 | 41 | 40 | 40 | 40 |
| 10. | Число образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, в том числе: | ед. | 644 | 680 | 684 | 687 | 687 | 687 |
| 10.1 | Число дошкольных образовательных организаций | ед. | 525 | 537 | 511 | 442 | 444 | 445 |

(таблица в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD72EDl8zAF) правительства Воронежской области от 06.07.2017 N 488-р)

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| 1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации | | | | |
| 1.1. | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ дошкольного образования в рамках реализации [подпрограммы](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11AA02F456998E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD75E4l8z5F) "Развитие дошкольного и общего образования" государственной программы Воронежской области "Развитие образования" | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте 3 - 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте 3 - 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования |
| 1.2. | Создание условий для развития частных дошкольных образовательных организаций | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций |
| 1.2.1. | Разработка нормативных правовых актов Воронежской области, регламентирующих предоставление субсидии частным дошкольным образовательным организациям на возмещение затрат, предусмотренных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC551EF2954F27CCD1FDCA18AD221B33C7B926CCl4zEF) от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области |  | Утвержденные нормативные правовые акты Воронежской области, регламентирующие предоставление субсидии частным дошкольным образовательным организациям |
| 2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | | |
| 2.1. | Внедрение федерального государственного образовательного стандарта (далее - ФГОС) дошкольного образования | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций | 2014 - 2018 годы | Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС дошкольного образования |
| 2.1.1. | Создание условий для реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования для дошкольных образовательных организаций |
| 2.1.2. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании в регионе. |
| Численность воспитанников на 1 педагогического работника |
| 2.2. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений: увеличение количества воспитанников на одного педагогического работника путем проведения реструктуризации сети дошкольного образования, внесения изменений в трудовые договоры, предусматривающих включение показателей интенсивности и результативности труда педагогических работников |
| 2.3. | Подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования:  - разработка должностных инструкций педагогических работников дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников;  - разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования;  - разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций;  - разработка персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей образовательных организаций дошкольного образования | 2013 - 2018 годы | Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций. |
| Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших повышение квалификации и (или) переподготовку, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций. |
| Должностные инструкции педагогических работников дошкольного образования. |
| Программы повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников дошкольного образования на основе персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств по нормативу на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций |
| 2.4. | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2015 - 2018 годы | Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности во всех подведомственных муниципальных дошкольных образовательных организациях |
| 2.5. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы дошкольных образовательных организаций | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | Размещение рейтингов деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 2.6. | Проведение мониторинга качества предоставляемых услуг | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2014 - 2018 годы | Утвержденная методика распределения финансовых средств в рамках нормативно-подушевого финансирования, направленная на поддержку инновационных дошкольных образовательных организаций |
| 2.6.1. | Внедрение электронной системы мониторинга деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 2.6.2. | Внесение изменений в методику распределения финансовых средств в рамках нормативно-подушевого финансирования, направленных на поддержку инновационных дошкольных образовательных организаций, предусматривающих использование дополнительного коэффициента для реализации стандарта дошкольного образования, для региональных инновационных площадок, создание "фонда качества" для развития инновационных процессов |
| 3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | | |
| 3.1. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольных образовательных организаций | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2015 - 2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании в регионе. |
| Со всеми педагогическими и руководящими работниками дошкольных образовательных организаций заключены эффективные контракты. |
| 3.1.1. | Реализация моделей эффективного контракта в дошкольном образовании в штатном режиме | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2015 - 2018 годы |
| Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, прошедших процедуру аттестации с использованием системы электронного документооборота. |
| 3.1.2. | Повышение заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы |
| Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 3.1.3. | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт: модернизация системы аттестации, связанной с разработкой показателей и критериев, отражающих эффективность деятельности педагогических работников; включение данных показателей в эффективный контракт | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2014 - 2018 годы |
| 3.1.4. | Проведение аттестации педагогических работников дошкольных образовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником) |
| 3.2. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями дошкольных образовательных организаций | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы |
| 3.2.1. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций в соответствии с типовой формой договора | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы |
| 3.3. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования. |
| 3.3.1. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | 2013 - 2018 годы |
| Мероприятия по информационному сопровождению введения эффективного контракта |
| 3.3.2. | Мониторинг влияния введения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик | 2015 - 2018 годы |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1. Отношение численности детей от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | % | 92,8 | 96,5 | 100 | 100 | 100 | 100 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 2. Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | % | - | 16 | 86,7 | 100 | 100 | 100 | Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования |
| 3. Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций | % | 1,53 | 1,55 | 1,56 | 1,57 | 1,58 | 1,59 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4. Удельный вес муниципальных районов (городских округов), в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций | % | - | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 | Во всех муниципальных районах (городских округах) будет внедрена система оценки деятельности дошкольных образовательных организаций |
| 5. Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | % | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |  |
| 6. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании в регионе | % | 100 | 100,1 | 98,83 | 98,55 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в общем образовании в Воронежской области, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |
| (п. 6 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD73E8l8zFF) правительства Воронежской области от 06.07.2017 N 488-р) | | | | | | | | |
| 7. Количество мест для реализации программ дошкольного образования, созданных в ходе реализации утвержденного комплекса мероприятий, в том числе количество мест, созданных сверх количества мест, предусмотренных комплексом мероприятий по состоянию на 1 мая 2013 года, а также стоимость создания одного места | мест/стоимость одного места в тыс. рублей | 6100/230,6 | 6900/741 | 5400/790 | 1701/790 | 400/790 | 200/790 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| (п. 7 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD73EBl8z8F) правительства Воронежской области от 06.07.2017 N 488-р) | | | | | | | | |
| 8. Количество дошкольных образовательных организаций, введенных в эксплуатацию, с указанием мощности, в том числе объектов строительства и реконструкции зданий дошкольных организаций, а также возвращаемых в систему дошкольного образования зданий, используемых не по назначению, и приобретаемых зданий (помещений) для реализации программ дошкольного образования | ед./мест | 13/1448 | 11/2031 | 8/1032 | 9/1661 | 1/150 | 1/150 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| (п. 8 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD73EAl8zFF) правительства Воронежской области от 06.07.2017 N 488-р) | | | | | | | | |
| 9. Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования | чел. | 3800 | 2619 | 0 | 0 | 0 | 0 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 10. Повышение доли педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций до 100% к 2016 году | % | 40,1 | 71,8 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100% педагогических и руководящих работников дошкольного образования пройдут повышение квалификации или профессиональную переподготовку с периодичностью 1 раз в три года |

(таблица в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4D6A98E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD73E9l8z8F) правительства Воронежской области от 06.09.2016 N 547-р)

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение

эффективности и качества услуг в сфере образования,

соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Основные направления изменений в общем образовании определены государственной [программой](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11AA02F456998E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD72ECl8zCF) Воронежской области "Развитие образования", утвержденной постановлением правительства Воронежской области от 17.12.2013 N 1102.

1. Обеспечение достижения школьниками Воронежской области новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;

- программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования);

- реализацию комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- развитие системы независимой оценки качества общего образования;

- реализацию мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях.

3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

- обеспечение обучения всех школьников по ФГОС;

- повышение качества подготовки школьников Воронежской области, которое оценивается в том числе по результатам их участия в международных сопоставительных исследованиях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

- введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

- сокращение отставания от среднего уровня образовательных результатов выпускников школ Воронежской области, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

3. Основные количественные характеристики системы общего

образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Количественные характеристики | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1. | Численность детей и молодежи в возрасте 7 - 17 лет | тыс. чел. | 214,2 | 211,0 | 211,5 | 214,9 | 218,9 | 223,6 |
| 2. | Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | тыс. чел. | 191,8 | 196,7 | 204,5 | 210,4 | 211,3 | 211,3 |
| 3. | Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по ФГОС | % | 35,8 | 46,5 | 58,4 | 69,5 | 78,7 | 90 |
| 4. | Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | % | 35 | 38 | 30 | 30 | 30 | 30 |
| 5. | Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | чел. | 11,0 | 11,3 | 11,79 | 12,09 | 12,1 | 12,1 |
| 6. | Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | % | 10,0 | 10,5 | 19,9 | 28,6 | 32,0 | 32,0 |
| 7. | Количество муниципальных общеобразовательных организаций | ед. | 804 | 796 | 789 | 774 | 756 | 756 |

(таблица в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD73E5l8zFF) правительства Воронежской области от 06.07.2017 N 488-р)

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС | | | | |
| 1.1. | Основное общее образование (далее - ООО):  а) совершенствование нормативной правовой и методической базы в части:  - модернизации методики расчета норматива подушевого финансирования, обеспечивающей реализацию ФГОС ООО;  - изменения системы оплаты труда, обеспечивающей учет неаудиторной занятости, и стимулирования за достижение качественного результата реализации ФГОС ООО;  - разработки примерного муниципального (государственного) задания общеобразовательным организациям, учитывающего показатели качества предоставления образовательных услуг;  - разработки требований к программам повышения квалификации по ФГОС ООО;  - наполнения Регионального банка программ повышения квалификации программами для работы по ФГОС ООО;  б) создание материально-технических условий для реализации ФГОС ООО (закупка учебников и учебного оборудования и т.д);  в) организация повышения квалификации руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций на основе персонифицированной модели повышения квалификации по программам Регионального банка программ повышения квалификации;  г) апробация ФГОС ООО в пилотном режиме | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, руководители и педагогические работники организаций профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям с участием руководителей и учителей общеобразовательных организаций | 2015 - 2018 годы | Удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, обучающихся по ФГОС. |
| Соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена). |
| Утвержденная методика расчета норматива подушевого финансирования, обеспечивающая реализацию ФГОС. |
| Утвержденное примерное муниципальное (государственное) задание общеобразовательным организациям. |
| За период 2013 - 2018 годов все руководители и педагогические работники общеобразовательных организаций пройдут курсы повышения квалификации по программам Регионального банка программ повышения квалификации на основе персонифицированной модели |
| 1.2. | Среднее общее образование (далее - СОО):  а) совершенствование нормативной правовой и методической базы в части:  - модернизации методики расчета норматива подушевого финансирования, обеспечивающей реализацию ФГОС СОО, в том числе индивидуальных учебных планов;  - изменения системы оплаты труда, обеспечивающей учет неаудиторной занятости и реализацию индивидуальных учебных планов, и стимулирования за достижение качественного результата реализации ФГОС СОО;  - разработки примерного муниципального (государственного) задания общеобразовательным организациям, учитывающего показатели качества предоставления образовательных услуг;  - разработки требований к программам повышения квалификации по ФГОС СОО;  - наполнения Регионального банка программ повышения квалификации программами для работы по ФГОС СОО;  б) создание материально-технических условий для реализации ФГОС СОО с учетом требований к перечню оборудования, необходимого для качественной реализации ФГОС СОО (закупка учебников и учебного оборудования и т.д.);  в) организация повышения квалификации руководителей и педагогических работников общеобразовательных организаций на основе персонифицированной модели повышения квалификации по программам Регионального банка программ повышения квалификации;  г) апробация ФГОС СОО в пилотном режиме | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, руководители и педагогические работники организаций профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям с участием руководителей и учителей общеобразовательных организаций | 2015 - 2020 годы |
| 1.3. | Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2014 - 2015 годы | Удельный вес численности обучающихся общеобразовательных организаций, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности |
| 1.4. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала и дифференциацию оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%, через закрепление в положении об оплате труда динамики уменьшения доли фонда оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе. |
| Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 1.5. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений (увеличение количества учащихся на одного педагогического работника путем проведения реструктуризации сети общего образования, внесения изменений в трудовые договоры, предусматривающие включение показателей интенсивности и результативности труда педагогических работников) | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе. |
| Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 1.6. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с ФГОС | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2014 - 2018 годы | Удельный вес числа дневных общеобразовательных организаций, имеющих системы видеонаблюдения, в общем числе соответствующих организаций. |
| Удельный вес числа дневных общеобразовательных организаций, имеющих системы канализации, в общем числе соответствующих организаций. |
| Удельный вес числа дневных общеобразовательных организаций, в которых обеспечена скорость подключения к информационно-телекоммуникационной сети Интернет на уровне от 1 мбит/с, в общем числе соответствующих организаций |
| 2. Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров | | | | |
| 2.1. | Разработка и реализация мероприятий по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров, в том числе:  - выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования;  - развитие системы наставничества | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, образовательные организации среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования | 2017 - 2018 годы | Удельный вес численности обучающихся по модернизированным программам среднего профессионального педагогического образования и высшего профессионального педагогического образования, а также по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников |
| 2.2. | Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников общеобразовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям в рамках внедрения профессионального стандарта | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, образовательные организации среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования | 2016 год |
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 3. Развитие системы независимой оценки качества общего образования | | | | |
| 3.1. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы общеобразовательных организаций | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию), Общественный совет | 2014 - 2018 годы | Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций. |
| 3.2. | Разработка регламентов функционирования региональной системы оценки качества образования | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2014 - 2018 годы |
| Утвержденные показатели эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций, показатели эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников общеобразовательных организаций |
| 4. Реализация мероприятий по поддержке общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях | | | | |
| 4.1. | Мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, с остальными общеобразовательными организациями региона | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2014 - 2018 годы | Соотношение результатов единого государственного экзамена по русскому языку и математике в 10% школ с лучшими и 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена (измеряется через отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена). |
| 4.2. | Реализация мероприятий, направленных на поддержку общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций, учителей общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях | 2015 - 2018 годы |
| Справка о мониторинге результатов ЕГЭ общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях, с другими общеобразовательными организациями региона. |
| Мероприятия, направленные на поддержку общеобразовательных организаций, работающих в сложных социальных условиях |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 5. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками системы общего образования | | | | |
| 5.1. | Повышение заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2014 - 2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе. |
| 5.2. | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников общеобразовательных организаций с последующим их переводом на эффективный контракт | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы |
| Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций. |
| Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме. |
| Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций |
| 6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями общеобразовательных организаций | | | | |
| 6.1. | Организация работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций в соответствии с утвержденной нормативными правовыми актами типовой формой договора | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2013 - 2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в регионе. |
| Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций. |
| Со всеми педагогическими и руководящими работниками общеобразовательных организаций заключен эффективный контракт |
| 7. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | | | | |
| 7.1. | Проведение совещаний (семинаров) по вопросам реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе по введению эффективного контракта | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей общеобразовательных организаций | 2013 - 2018 годы | Справка о проведении совещаний (семинаров) по вопросам реализации мероприятий "дорожной карты", в том числе по введению эффективного контракта |
| 7.2. | Проведение мониторинга влияния введения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2015 и 2017 годы |
| 7.3. | Выявление и распространение лучших практик влияния введения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2015 - 2018 годы |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена | безразмерная величина | 1,85 | 1,83 | 1,51 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | Улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена |
| 2. Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячному доходу от трудовой деятельности Воронежской области | % | 101 | 102,6 | 112,57 | 107,53 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не менее 100% среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Воронежской области |
| (п. 2 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD70E8l8z4F) правительства Воронежской области от 06.07.2017 N 488-р) | | | | | | | | |
| 3. Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | % | 18 | 20 | 20,5 | 20,6 | 20,8 | 21,5 | Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 20% от общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| (п. 3 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD70EBl8z5F) правительства Воронежской области от 06.07.2017 N 488-р) | | | | | | | | |
| 4. Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) общеобразовательных организаций | % | - | 80 | 100 | 100 | 100 | 100 | Во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций |

(таблица в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4D6A98E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD71EFl8zCF) правительства Воронежской области от 06.09.2016 N 547-р)

III. Изменения в дополнительном образовании детей,

направленные на повышение эффективности и качества услуг

в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

1. Основные направления

1.1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе общеобразовательных организаций в соответствии с федеральными государственными стандартами начального и основного общего образования;

- распространение региональных и муниципальных сетевых моделей организации дополнительного образования детей;

- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

- развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

1.2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, разработку и реализацию программ (проектов) поддержки одаренных детей и талантливой молодежи Воронежской области.

1.3. Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

- совершенствование моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя организации дополнительного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

К 2020 году не менее 75% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования.

3. Основные количественные характеристики системы

дополнительного образования детей

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Количественные характеристики | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1. | Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет) | тыс. чел. | 255,5 | 256,3 | 265,2 | 270,8 | 279,3 | 285,8 |
| 2. | Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет) | % | 59 | 62,5 | 65 | 68 | 70 | 71 |
| 3. | Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей | чел. | 4247 | 4107 | 4157 | 4176 | 4200 | 4219 |
| 4. | Доля педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей, которым по итогам аттестации в соответствующем году присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей | % | 14 | 14,1 | 14,5 | 9,4 | 9,42 | 9,44 |
| 5. | Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет в расчете на 1 педагогического работника организации дополнительного образования детей | чел. | 60,2 | 62,4 | 63,81 | 64,85 | 66,49 | 67,74 |

(таблица в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD70EAl8z5F) правительства Воронежской области от 06.07.2017 N 488-р)

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| 1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1.1. | Реализация [подпрограммы](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11AA02F456998E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFC7AEEl8zFF) "Развитие дополнительного образования и воспитания" государственной программы Воронежской области "Развитие образования" в рамках реализации [Концепции](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC551EF2954F27CCD0F6CE1CA4221B33C7B926CC4E919F75B0855E70ED41CElFz5F) развития дополнительного образования детей, предусматривающей мероприятия по:  - развитию инфраструктуры и обновлению содержания дополнительного образования детей;  - выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой молодежи;  - формированию региональной системы конкурсных мероприятий в сфере дополнительного образования, воспитания и развития одаренности детей и молодежи;  - развитию кадрового потенциала системы дополнительного образования и развития одаренности детей и молодежи;  - развитию информационно-методического обеспечения системы дополнительного образования и развития одаренности детей и молодежи;  - модернизации системы организации летнего образовательного отдыха детей | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2014 - 2018 годы | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет. |
| Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, в том числе в рамках [Указа](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC551EF2954F27CCD0F8CE15A7221B33C7B926CCl4zEF) Президента Российской Федерации "О мерах государственной поддержки талантливой молодежи" |
| 1.2. | Организация мониторинга и предоставление информации Министерству образования и науки Российской Федерации о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2015 - 2018 годы | Аналитическая справка о результатах мониторинга реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей |
| 1.3. | Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей (мероприятия по созданию условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий) | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2015 - 2016 годы | Нормативные правовые акты органов исполнительной власти, органов местного самоуправления о создании условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий |
| 1.4 | Распространение современных (в том числе сетевых) региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2015 - 2017 годы | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет |
| 1.5. | Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей (разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей) | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | Нормативные правовые акты органов исполнительной власти, органов местного самоуправления об апробации и внедрении моделей использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей |
| (п. 1.5 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4D6A98E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD76EFl8zAF) правительства Воронежской области от 06.09.2016 N 547-р) | | | | |
| 1.6. | Развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей (разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников) | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей организаций дополнительного образования детей | 2014 - 2018 годы | Число муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей не менее чем в 80% муниципальных образований |
| 2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 2.1. | Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов (разработка, утверждение и реализация мероприятий (проектов), направленных на поддержку одаренных детей и талантливой молодежи Воронежской области) | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, в том числе в рамках [Указа](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC551EF2954F27CCD0F8CE15A7221B33C7B926CCl4zEF) Президента Российской Федерации "О мерах государственной поддержки талантливой молодежи" |
| 2.2. | Взаимодействие с некоммерческими организациями, фондами по поддержке молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, в том числе в рамках [Указа](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC551EF2954F27CCD0F8CE15A7221B33C7B926CCl4zEF) Президента Российской Федерации "О мерах государственной поддержки талантливой молодежи" |
| 3. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
| 3.1. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (разработка, апробация и внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей) | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей организаций дополнительного образования детей | 2014 - 2017 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе. |
| Нормативные правовые акты органов исполнительной власти, органов местного самоуправления об апробации и внедрении моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей |
| (п. 3.1 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4D6A98E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD76EEl8z8F) правительства Воронежской области от 06.09.2016 N 547-р) | | | | |
| 3.2. | Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей организаций дополнительного образования детей | 2014 - 2018 годы | Доля педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей |
| 3.3. | Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе |
| 3.4. | Планирование дополнительных расходов областного и местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе. |
| Нормативные правовые акты органов исполнительной власти, органов местного самоуправления о дополнительных расходах областного и местных бюджетов, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей |
| 3.5. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенным указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) с участием руководителей организаций дополнительного образования детей | 2014 - 2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе. |
| Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет в расчете на 1 педагогического работника организации дополнительного образования детей |
| 3.6. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дополнительного образования детей (разработка и внедрение показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей) | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | Нормативные правовые акты органов исполнительной власти, органов местного самоуправления о внедрении показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей |
| 3.7. | Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, управление физической культуры и спорта Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | Нормативные правовые акты органов исполнительной власти, органов местного самоуправления о внедрении показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей |
| 3.8. | Обеспечение качества кадрового состава в сфере дополнительного образования детей (реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей) | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, Воронежский институт развития образования | 2014 - 2018 годы | Удельный вес численности молодых педагогических работников в возрасте до 35 лет в государственных (муниципальных) организациях дополнительного образования детей |
| 3.9. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | Организация работы специализированного интернет-портала. |
| Количество семинаров в трудовых коллективах по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1. Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет) | % | 59 | 62,2 | 65 | 68 | 70 | 71 | Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования, в том числе в рамках [Указа](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC551EF2954F27CCD0F8CE15A7221B33C7B926CCl4zEF) Президента Российской Федерации "О мерах государственной поддержки талантливой молодежи" | % | 35 | 38 | 40 | 42,5 | 44 | 46 | Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в регионе | % | 77,5 | 82,7 | 84,06 | 84,82 | 95 | 100 | Во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками.  Средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей составит 100% по отношению к среднемесячной заработной плате учителей Воронежской области |
| (п. 3 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD71EEl8zAF) правительства Воронежской области от 06.07.2017 N 488-р) | | | | | | | | |
| 4. Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18 лет) в расчете на 1 педагогического работника организаций дополнительного образования | чел. | 60,2 | 62,4 | 63,81 | 64,85 | 66,49 | 67,74 | Не менее 70% детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| (п. 4 в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD71E9l8zBF) правительства Воронежской области от 06.07.2017 N 488-р) | | | | | | | | |

(таблица в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4D6A98E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD76E9l8zFF) правительства Воронежской области от 06.09.2016 N 547-р)

IV. Изменения в сфере среднего профессионального

образования, направленные на повышение эффективности

и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Развитие системы среднего профессионального образования (далее - СПО) в части мероприятий, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятиях.

Укрепление потенциала системы СПО и повышение ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

- разработку и реализацию комплекса мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;

- реализацию подпрограммы 5 "Развитие профессионального образования" государственной программы Воронежской области "Развитие образования";

- создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций.

Повышение качества СПО и профессионального обучения включает в себя:

- оптимизацию сети профессиональных образовательных организаций с учетом особенностей существующей структуры региональной системы профессионального образования и перспектив ее развития, социально-экономического развития региона до 2020 года и в последующие годы;

- развитие системы независимой оценки качества услуг СПО и профессионального обучения;

- формирование новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам СПО (на конкурсной основе).

Введение эффективного контракта в системе СПО включает в себя:

- переход с 1 января 2015 года на эффективный контракт с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы СПО и профессионального обучения;

- проведение аттестации педагогических работников образовательных организаций СПО с последующим их переводом на эффективный контракт;

- внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций СПО и профессионального обучения в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации СПО и профессионального обучения;

- заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями профессиональных образовательных организаций (трудовых договоров для вновь назначенных руководителей) по типовой форме, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2015;

- информационное и мониторинговое сопровождение реализации эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы СПО и повышение ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

- функционирование сетей организаций, реализующих программы СПО и профессионального обучения, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;

- доведение количества многофункциональных центров прикладных квалификаций с 7 единиц в 2014 году до 13 единиц к 2016 году;

- обновление кадрового состава профессиональных образовательных организаций.

Повышение качества СПО и профессионального обучения предусматривает увеличение доли выпускников образовательных организаций СПО, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе СПО и профессионального обучения предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы СПО и профессионального обучения, составит не менее 100% средней заработной платы по экономике региона.

3. Основные количественные характеристики системы среднего

профессионального образования и профессионального обучения

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Количественные характеристики | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1. | Количество профессиональных образовательных организаций | ед. | 62 | 62 | 53 | 47 | 47 | 46 |
| 2. | Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций | % | 45 | 42 | 40 | 40 | 40 | 40 |
| 3. | Доля педагогических работников образовательных организаций СПО (включая мастеров производственного обучения), которым по итогам аттестации в текущем году присвоена первая или высшая квалификационная категория | % | 22,7 | 24,33 | 17,06 | 17,9 | 15 | 15 |
| 4. | Численность педагогических работников и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях | чел. | 2290 | 2314 | 2256 | 2181 | 2170 | 2170 |
| 5. | Численность молодежи в возрасте от 15 до 21 года (не включая 21 год) | тыс. чел. | 178,9 | 168,9 | 124,6 | 122,3 | 120,9 | 118,4 |
| 6. | Численность обучающихся в профессиональных образовательных организациях | тыс. чел. | 31,6 | 32,9 | 29,6 | 29,7 | 29,8 | 29,85 |
| 7. | Численность обучающихся по программам СПО в расчете на 1 работника, замещающего должность преподавателя и (или) мастера производственного обучения в профессиональной образовательной организации | чел. | 13,8 | 14,2 | 13,11 | 13,61 | 13,73 | 13,76 |

(таблица в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD71E8l8zBF) правительства Воронежской области от 06.07.2017 N 488-р)

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг

в сфере среднего профессионального образования

и профессионального обучения, соотнесенные с этапами

перехода к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Мероприятие | Ответственные исполнители | Срок реализации | Показатели |
| Укрепление потенциала системы СПО и профессионального обучения и повышение ее инвестиционной привлекательности | | | | |
| 1. Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы СПО и профессионального обучения | | | | |
| 1.1. | Организация сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций СПО (до средней численности 200 - 600 человек) в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2014 - 2017 годы | Справка об итогах проведения сбора, систематизации и анализа информации об укрупнении сети организаций СПО |
| 1.2. | Реализация плана мероприятий по оптимизации сети государственных (муниципальных) организаций, реализующих программы СПО | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, департамент здравоохранения Воронежской области | 2014 - 2017 годы | Ежегодный отчет о выполнении плана мероприятий по оптимизации сети профессиональных образовательных организаций Воронежской области, реализующих программы СПО |
| 1.3. | Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы профессиональных образовательных организаций с учетом методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки России 14.10.2013 ([Письмо](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC551EF2954F27CCD3FDCE1BA0221B33C7B926CCl4zEF) Минобрнауки России от 14.10.2013 N АП-1994/02) | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, Общественный совет при департаменте образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2014 - 2017 годы | Ежегодный рейтинг в рамках независимой оценки деятельности профессиональных образовательных организаций Воронежской области, реализующих программы СПО |
|  | 2. Реализация региональных программ модернизации профессионального образования | | | |
| 2.1. | Реализация региональной программы модернизации СПО в Воронежской области | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2014 - 2015 годы | Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| 2.2. | Подведение итогов реализации программы модернизации СПО Воронежской области | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2014 - 2015 годы | Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| 2.3. | Включение в программу модернизации СПО мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2014 - 2015 годы | Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| 2.3.1. | Проведение мониторинга беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов и организация публичного обсуждения его результатов с представлением данных в открытом доступе в сети Интернет | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2014 - 2015 годы | Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| 2.3.2. | Разработка программы обеспечения беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов до 2020 года в рамках реализации мероприятия [подпрограммы](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11AA72B4E6698E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFA71EAl8zEF) "Обеспечение доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения" государственной программы Воронежской области "Доступная среда" | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2014 - 2015 годы | Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| 2.4. | Подписание соглашений о предоставлении субсидий из федерального бюджета на реализацию программ (проектов) модернизации СПО (при выделении средств на предоставление соответствующих субсидий) | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2015 - 2018 годы | Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| 2.5. | Реализация программы модернизации СПО в соответствии с соглашением о предоставлении субсидий на реализацию программы модернизации СПО | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2015 - 2018 годы | Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| 2.6. | Организация и проведение мониторинга хода реализации программы модернизации СПО, оценка достижения показателей результативности в соответствии с соглашением о предоставлении субсидии из федерального бюджета | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2015 - 2018 годы | Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| 2.7. | Подготовка и внедрение профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовке педагогических работников профессиональных образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | Минобрнауки России, департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2015 год | Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| 3. Повышение качества СПО | | | | |
| 3.1. | Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по образовательным программам СПО | Минобрнауки России, департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2014 - 2016 годы | Удельный вес выпускников профессиональных образовательных организаций последнего года выпуска, трудоустроившихся по полученной специальности |
| 3.2. | Разработка методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ СПО и профессиональной подготовки | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2015 год | Удельный вес учреждений СПО и профессиональной подготовки, перешедших на нормативное финансирование |
| 4. Введение эффективного контракта в системе СПО | | | | |
| 4.1. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в системе СПО (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2014 - 2018 годы | Доля работников из числа административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников профессиональных образовательных организаций |
| 4.2. | Реализация мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала путем оптимизации профессиональных образовательных организаций (с 62 организаций в 2014 году до 46 организаций в 2018 году) | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, департамент здравоохранения Воронежской области | 2014 - 2018 годы | Численность студентов, обучающихся по образовательным программам СПО, в расчете на 1 работника, замещающего должность преподавателя и (или) мастера производственного обучения |
| 4.3. | Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала исходя из предельной доли расходов на оплату труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2014 - 2018 годы | Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должность преподавателя и (или) мастера производственного обучения |
| 4.4. | Оптимизация численности отдельных категорий педагогических работников с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, департамент здравоохранения Воронежской области | 2014 - 2018 годы | Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должность преподавателя и (или) мастера производственного обучения |
| 4.5. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) организаций СПО в соответствии с типовой формой договора. Разработка и принятие региональных (муниципальных) нормативных правовых актов, устанавливающих предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций за отчетный год. Приказы департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области, утверждающие положения об оплате труда в образовательных организациях, расположенных на территории Воронежской области | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, департамент здравоохранения Воронежской области | 2014 - 2018 годы | Численность студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования, в расчете на 1 работника, замещающего должность преподавателя и (или) мастера производственного обучения |
| 4.6. | Внедрение систем нормирования труда в профессиональных образовательных организациях, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ СПО | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, департамент здравоохранения Воронежской области | 2015 - 2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы профессионального обучения и среднего профессионального образования, к средней заработной плате в Воронежской области |
| 4.7. | Поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, департамент культуры Воронежской области, департамент здравоохранения Воронежской области | 2013 - 2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы СПО и профессионального обучения, к средней заработной плате в регионе |
| 5. Создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций | | | | |
| 5.1. | Реализация плана мероприятий по созданию в Воронежской области многофункциональных центров прикладных квалификаций | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, отраслевые объединения работодателей (по согласованию), региональные отделения Российского союза промышленников и предпринимателей (далее - РСПП) (по согласованию) | 2014 - 2015 годы | Увеличение количества многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих профессиональное обучение |
| 5.2. | Формирование системы сбора и актуализации данных о востребованных региональным рынком труда профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организации | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2014 - 2015 годы | База данных о востребованных региональным рынком труда профессиях и направлениях подготовки |
| 5.3. | Организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Воронежской области; предоставление ежегодных отчетов в Министерство образования и науки Российской Федерации | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, отраслевые объединения работодателей (по согласованию), региональные отделения РСПП (по согласованию) | 2014 - 2015 годы | Ежегодный отчет о проведении мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Воронежской области |
| 6. Реализация новых подходов к распределению контрольных цифр приема граждан для обучения по программам СПО (на конкурсной основе) | | | | |
| 6.1. | Реализация конкурсного подхода на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы СПО, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств бюджета Воронежской области | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области | 2015 - 2018 годы | Проведение ежегодных конкурсов на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере СПО, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1. Количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение | ед. | 7 | 7 | 13 | 13 | 13 | 13 | Созданы и функционируют 13 многофункциональных центров прикладных квалификаций |
| 2. Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения | % | 44,4 | 46,7 | 50,9 | 51,1 | 53,3 | 55,6 | Не менее 55% выпускников профессиональных образовательных организаций должны трудоустраиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) |
| 3. Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы СПО и профессионального обучения, к среднемесячному доходу от трудовой деятельности Воронежской области | % | 83 | 89 | 95 | 92,02 | 95 | 100 | Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы СПО и профессионального обучения, к среднемесячному доходу от трудовой деятельности Воронежской области в 2017 году составит 100% |
| (в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD76EEl8zFF) правительства Воронежской области от 06.07.2017 N 488-р) | | | | | | | | |
| 4. Удельный вес профессиональных образовательных организаций, перешедших на нормативно-подушевое финансирование | % | 0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Все профессиональные образовательные организации перейдут на нормативно-подушевое финансирование |
| 5. Утратил силу. - [Распоряжение](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD76EEl8z8F) правительства Воронежской области от 06.07.2017 N 488-р. | | | | | | | | |

(таблица в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4D6A98E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD77EBl8zAF) правительства Воронежской области от 06.09.2016 N 547-р)

V. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся

без попечения родителей, направленные на повышение

эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные

с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1. Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей из организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее - организации для детей-сирот).

2. Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удается устроить в семью, организаций с малой наполняемостью и близкими к семейным условиями проживания и воспитания, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

3. Постинтернатная адаптация выпускников организаций для детей-сирот.

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование деятельности организаций для детей-сирот;

повышение квалификации педагогических работников организаций для детей-сирот.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки

педагогических работников, работающих в организациях

для детей-сирот

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Количественные характеристики | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1. | Численность педагогических работников организаций для детей-сирот | чел. | 906 | 811 | 761 | 704 | 734 | 734 |
| 2. | Численность воспитанников в организациях для детей-сирот | чел. | 2254 | 1609 | 1036 | 1174 | 990 | 990 |
| 3. | Численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника в организациях для детей-сирот | чел. | 2,49 | 2,0 | 1,36 | 1,67 | 1,35 | 1,35 |

(таблица в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD76EEl8z9F) правительства Воронежской области от 06.07.2017 N 488-р)

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества в сфере

защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения

родителей, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Мероприятие | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| Повышение качества и эффективности предоставляемых услуг | | | | |
| 1. | Организация коррекционно-реабилитационной работы с родителями, ограниченными в родительских правах, лишенными родительских прав, для обеспечения возможности формирования либо восстановления позитивных отношений между родителями и детьми, восстановления родителей в родительских правах и возвращения им детей в организациях для детей-сирот | Департамент образования, науки и молодежной политики Воронежской области, департамент социальной защиты Воронежской области, органы местного самоуправления (по согласованию) | 2014 - 2018 годы | Численность детей-сирот, находящихся в организациях для детей-сирот, возвращенных родителям, восстановленным в родительских правах, или родителям, в отношении которых отменено ограничение в родительских правах |
| Реформирование организаций для детей-сирот в целях создания для детей, которых не удается устроить в семью, организаций с малой наполняемостью и условиями проживания и воспитания, близкими к семейным, а также использования ресурсов этих организаций в деятельности по семейному устройству и социальной адаптации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Численность воспитанников в организациях для детей-сирот |
| Разработка и реализация региональной программы социальной адаптации выпускников организаций для детей-сирот |
| Повышение квалификации кадрового состава для работы в организациях для детей-сирот | Численность специалистов организаций для детей-сирот, прошедших переподготовку, повышение квалификации по дополнительным профессиональным программам |
| Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | Отношение средней заработной платы педагогических работников организаций в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, к средней заработной плате в регионе |

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг

в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения

родителей, соотнесенные с этапами перехода

к эффективному контракту

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатель | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| Доведение заработной платы педагогических работников организаций для детей-сирот до 100% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности Воронежской области | % | 84,6 | 94,8 | 100,7 | 96,2 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников организаций для детей-сирот будет соответствовать среднемесячному доходу от трудовой деятельности Воронежской области. Будет обеспечено качественное предоставление услуг в сфере защиты прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в организациях для детей-сирот |
| (в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4A6798E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD76EAl8z8F) правительства Воронежской области от 06.07.2017 N 488-р) | | | | | | | | |

(таблица в ред. [распоряжения](consultantplus://offline/ref=49568129FB105153B9BC4B13E4F91022CCDDA0C11BAD2E4D6A98E27B9B479BC832FFDC1C34E040CEFD74EBl8zEF) правительства Воронежской области от 06.09.2016 N 547-р)