\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование государственного

муниципального) учреждения)

адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, факс: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

адрес электронной почты: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Уведомление

о переходе на эффективный контракт

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ в соответствии с требованиями

(наименование государственного

(муниципального) учреждения)

[ч. 2 ст. 74](consultantplus://offline/ref=DD106A50820CF5A27A819DB50F0DBD5DC42DB395B84B40FAF67A0726C6FDD6498F588C5B25PBbCN) Трудового кодекса Российской Федерации и [Приказом](consultantplus://offline/ref=DD106A50820CF5A27A819DB50F0DBD5DC723B393B84840FAF67A0726C6PFbDN) Минтруда

России от 26.04.2013 N 167н настоящим уведомляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника)

о том, что в связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

а также в связи с реализацией [Программы](consultantplus://offline/ref=DD106A50820CF5A27A819DB50F0DBD5DC72DB692B54A40FAF67A0726C6FDD6498F588C5E20B53DF2P4b7N) поэтапного совершенствования

системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях

на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской

Федерации от 26.11.2012 N 2190-р, в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование государственного

(муниципального) учреждения)

вводится эффективный контракт.

В связи с введением эффективного контракта в Трудовой договор

от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_, заключенный между \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и

(наименование государственного

(муниципального) учреждения)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, необходимо внести следующие изменения, касающиеся,

(Ф.И.О. работника)

в том числе, порядка оплаты труда: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Согласно [ч. 2 ст. 74](consultantplus://offline/ref=DD106A50820CF5A27A819DB50F0DBD5DC42DB395B84B40FAF67A0726C6FDD6498F588C5B25PBbCN) Трудового кодекса Российской Федерации о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=DD106A50820CF5A27A819DB50F0DBD5DC42DB395B84B40FAF67A0726C6PFbDN) Российской Федерации.

В случае согласия с внесением данных изменений в Трудовой договор от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ необходимо в течение 2 (двух) месяцев со дня получения данного уведомления подписать соответствующее дополнительное соглашение.

Согласно [ч. 4 ст. 74](consultantplus://offline/ref=DD106A50820CF5A27A819DB50F0DBD5DC42DB395B84B40FAF67A0726C6FDD6498F588C5B26PBb4N) Трудового кодекса Российской Федерации при отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с [п. 7 ч. 1 ст. 77](consultantplus://offline/ref=DD106A50820CF5A27A819DB50F0DBD5DC42DB395B84B40FAF67A0726C6FDD6498F588C5B28PBb6N) Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае если в течение 2 (двух) месяцев со дня получения настоящего

уведомления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ не будет дан ответ либо \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. работника) (Ф.И.О. работника)

откажется от внесения указанных изменений в трудовой договор, то Трудовой

договор от "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ прекращается в соответствии

с [п. 7 ч. 1 ст. 77](consultantplus://offline/ref=DD106A50820CF5A27A819DB50F0DBD5DC42DB395B84B40FAF67A0726C6FDD6498F588C5B28PBb6N) Трудового кодекса Российской Федерации.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)