УТВЕРЖДЕНО
Директор МКУ «Рамонский центр развития образования и молодежных проектов"
_____ С.Н.Лукьянова

Отчет о выполнении плана мероприятий МКУ «Рамонский центр развития образования и молодежных проектов» по противодействию коррупции за 2025 год

№ п/п	Название мероприятия	Информация о выполнении
1	2	3
1.	**1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции**	
1.1.	Разработка и утверждение Плана мероприятий МКУ РЦРОИМП по противодействию коррупции на 2025 год	Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции на 2025 календарный год
1.2.	Ознакомление работников с локальными нормативными актами учреждения по предупреждению и противодействию коррупции	Работники ознакомлены с локальными нормативными актами учреждения по предупреждению и противодействию коррупции, которые проводятся в начале года с работающими сотрудниками и при оформлении трудовых отношений с вновь поступившими работниками
1.2.	Проведение разъяснительных мероприятий (ознакомление с законодательством о противодействии коррупции) с сотрудниками МКУ ЦРОИМП	Работники ознакомлены с действующим законодательством РФ в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения проводится по мере необходимости
1.3.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при директоре	Проведено собрание по вопросам исполнения законодательства по борьбе с коррупцией

1	2	3
1.4.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры сотрудников Учреждения.	В трудовые договоры сотрудников Учреждения введены антикоррупционных положения
1.5.	Актуализация перечня должностей, исполнение обязанностей которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Актуализирован перечень должностей, исполнение обязанностей которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений
1.6.	Рассмотрение обращений граждан, содержащих сведения о коррупции	Обращений и жалоб граждан по коррупционным проявлениям не было
1.7.	Привлечения к дисциплинарной ответственности работников, не принимающих должных мер по обеспечению использования антикоррупционного Положения	К дисциплинарной ответственности работники, не принимающие должных мер по обеспечению использования антикоррупционного Положения не привлекались
Антикоррупционное просвещение, пропаганда антикоррупционного поведения.		
2.1.	Проведение просветительских мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и пр.)	Проведены разъяснения работникам по вопросам профилактики и противодействия коррупции, работники информируются об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, проводится ознакомление с Памятками по противодействию коррупции, требований об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении директора об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений
2.2.	Осуществление анализа возможных жалоб и обращений граждан на действия (бездействия) руководителей и работников учреждения с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	Сигналов о фактах коррупции не поступало. Обращений и жалоб граждан и организаций по коррупционным проявлениям не было
2.3.	Проведение бесед с работниками по вопросам их удовлетворенности состоянием организации рабочего процесса.	При проведении бесед с работниками, неудовлетворенных состоянием

1	2	3
		организации рабочего процесса в учреждении среди работников Центра не было
2.4.	Размещение информации о деятельности Центра в актуальном состоянии на сайте отдела по образованию, спорту и молодежной политике администрации Рамонского муниципального района	Обеспечено своевременное размещение и обновление информации о деятельности Центра на сайте отдела по образованию, спорту и молодежной политике в разделе Центра
3. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции		
3.1.	Взаимодействие с правоохранительными органами в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции	Нарушения отсутствуют
3.2.	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике	О выявленных обращений граждан и организаций коррупционных проявлений со стороны сотрудников Центра не выявлены
3.3.	Обеспечение принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в соответствии с требованиями законодательства в сфере противодействия коррупции	Нарушения отсутствуют
4.	**Осуществление контроля финансово-хозяйственной деятельности в целях предупреждения коррупции**	
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения.	Ответственными лицами осуществляется внутренний контроль за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств
4.2.	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Не допускается нарушение использования составления неофициальной отчетности и использование поддельных документов
4.3.	Осуществление контроля за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств	Ответственными лицами осуществляется внутренний контроль за обеспечением правомерного, целевого и эффективного использования бюджетных средств
5. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящим планом		
5.1.	Мониторинг реализации настоящего плана и подготовка отчета о выполнении мероприятий руководителю Учреждения	В соответствии с утвержденным планом мероприятий по противодействию

1	2	3
		коррупции проводится мониторинг его реализации