

УТВЕРЖДЕНО

Заместитель главы администрации
Муниципального района – Руководитель
отдела по образованию, спорту
и молодежной политике

Е.И. Корчагина



КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«Дорожная карта»)

по обеспечению педагогическими кадрами муниципальных общеобразовательных организаций
Рамонского муниципального района на 2022-2023 гг.

Цель: обеспечение педагогическими кадрами муниципальных общеобразовательных организаций в условиях демографического роста детского населения.

Задачи:

- сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала;
- привлечение молодых специалистов в общеобразовательные организации;
- обеспечение методической поддержки молодых педагогов;
- развитие системы наставничества педагогических работников;
- привлечение в общеобразовательные организации выпускников образовательных организаций высшего и профессионального (педагогического) образования.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
1. Организационные мероприятия (управление дорожной картой)			
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне общеобразовательной организации	ОО	До 01.10.2022

1.2	Формирование базы данных педагогов муниципального образования	МКУ РПРОИМП	Ежегодно, до 10 сентября
1.3	Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных организациях	МКУ РПРОИМП	Ежеквартально
Увеличение абсолютного числа педагогических работников			
2.			
2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	отдел по образованию ОО	Ежегодно до 1 ноября.
2.2	Заключение договоров на обучение целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы	отдел по образованию ОО	Ежегодно до 1 июля
2.3	Организация в муниципальном образовании целеуправленной работы выпускниками, обучающимися в	МКУ РПРОИМП ОО	Постоянно

	<p>педагогических учреждений высшего и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с образовательными учреждениями на организацию студенческих практик поплалируемому месту трудоустройства выпускника 		
2.4	<p>Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)</p>	<p>отдел по образованию ОО</p>	<p>В течение года (по графику)</p>
2.5	<p>Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических учреждений высшего профессионального образования, молодых специалистов средним профессиональным педагогическим образованием</p>	<p>МКУ РПРОИМП</p>	<p>Постоянно</p>
2.6	<p>Проведение ярмарок вакансий в общеобразовательных организациях</p>	<p>ОО</p>	<p>Ежегодно, 2 квартал</p>

Развитие системы наставничества педагогических работников

3				
3.1	Обеспечение нормативно-правового оформления программы наставничества	ОО		Сентябрь 2022
3.2	Создание организационных условий для осуществления программы наставничества	ОО		Сентябрь - октябрь 2022
3.3	Поддержание программы наставничества и выявление конкретных проблем педагогов	ОО		Постоянно
3.4	Сбор запросов наставляемых, желающих принять участие в программе наставничества	ОО		Постоянно
4.	<u>Сохранение кадрового потенциала</u>			
4.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	ОО		Ежегодно
4.2	Работа со штатными расписаниями	ОО		Ежегодно

4.3	Совершенствование оплаты труда	ОО	Ежегодно
<u>Создание условий для профессиональной деятельности</u>			
5			
5.1	Развитие образовательной среды ОО, создание условий для реализации ФГОС	МКУ РПРОИМП	Постоянно
5.2	Создание условий для реализации инициатив педагогов	МКУ РПРОИМП	Постоянно
5.3	Организация участия педагогов ОО района в профессиональных конкурсах	МКУ РПРОИМП, ОО	Ежегодно
5.4	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций через курсы по подготовке и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, в т.ч. по введению и реализации ФГОС	МКУ РПРОИМП ОО	2022-2023

5.5	Оснащение рабочего места учителя в соответствии с требованиями ФГОС	ОО	Постоянно
<u>Организация методической поддержки молодых педагогов</u>			
6.			
6.1	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	МКУ РЦРОИМП, ОО	В течение года
6.2	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования	ОО	2022-2023