

отдел по образованию, спорту и молодежной политике
администрации Рамонского муниципального района
Воронежской области

ПРИКАЗ

от 06.02.2020

№ 51

р.п. Рамонь

О внесении изменения в приказ отдела по образованию спорту и молодежной политике администрации Рамонского муниципального района Воронежской области №76 от 02.03.2018 «Об организации районного общественного объединения "Волонтеры добра" Рамонского муниципального района Воронежской области»

С целью создания благоприятных условий для развития добровольческого (волонтерского) движения в муниципальном районе и муниципальных образовательных учреждениях **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ отдела по образованию, спорту и молодежной политике администрации Рамонского муниципального района Воронежской области от 02.03.2018 года № 76 «Об организации районного общественного объединения «Волонтеры добра» Рамонского муниципального района Воронежской области» (далее - приказ) следующие изменения:

1.1. Пункт 1 приказа изложить в новой редакции: «1. Создать на базе МКУ «Рамонский центр развития образования и молодежных проектов» (далее - МКУ РЦРОИМП) муниципальный штаб районной общественной организации «Волонтеры добра».

1.2. Подпункты 1.1-1.3 пункта 1, пункт 2 приказа исключить.

1.3. Внести следующие пункты в приказ:

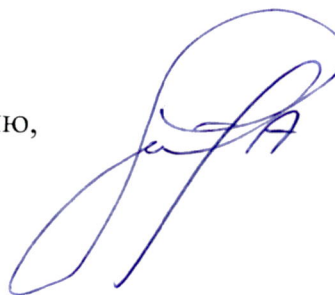
«2. Рекомендовать директорам муниципальных образовательных учреждений сформировать отделения районной общественной организации «Волонтеры добра» на базе подведомственных учреждений.

3. Утвердить Устав районной общественной организации «Волонтеры добра» Рамонского муниципального района Воронежской области согласно Приложению 1.

4. Утвердить программу работы районной общественной организации «Волонтеры добра» согласно Приложению 2».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель главы
муниципального района –
руководитель отдела по образованию,
спорту и молодежной политике

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, positioned to the right of the text block.

А.Е. Метелкин

Визирование:

Директор МКУ РЦРОИМП

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large loop followed by a series of strokes that form a stylized, somewhat abstract shape.

Н.Н. Гутаева

СПИСОК РАССЫЛКИ

Приказ направить руководителям учреждений:

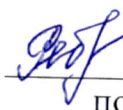
1. Плотниковой О.С., директору МКОУ «Рамонского лицей»
2. Свиридовой Н.А., директору МКОУ Большеверейской СОШ
3. Журавлеву А.М., директору МКОУ Борской СОШ
4. Безбородову В.А., директору МКОУ Комсомольской СОШ
5. Сомовой В.В. директору МКОУ Новоживотинновской СОШ
6. Зубовой Г.Н., директору МКОУ Рамонской СОШ № 2
7. Золототрубову И.В., директору МКОУ Русскогвоздевской СОШ
8. Габриелян Р.В., директору МКОУ Склеяевской СОШ
9. Дьяченко О.В., директору МКОУ Ступинской СОШ
10. Колесниковой Е.И. директору МКОУ Чистополянкой СОШ
11. Огурцову С.В., директору МКОУ Яменской СОШ
12. Романовой И.В., директору МКОУ Князевской ООШ
13. Лырщиковой С.А., директору МКОУ Чертовицкой ООШ
14. Свиридовой Н.А., директору МКУ ДО ДДТ
15. Павельеву А.М., директору МКУ ДО ДЮСШ
16. Шевченко Л.А., директору МКУ ДО СЮН

Всего: 16 экз.

Исполнитель:

Ребрищева С.А., специалист отдела
воспитательной работы и молодежной
политики МКУ РЦРОИМП 2-21-40

Ф.И.О., должность, № телефона



подпись

« 06 » 02 2020 года

Приложение 1
к приказу отдела по образованию, спорту
и молодежной политике администрации Рамонского
муниципального района Воронежской области
от 02.03.2018 № 76 (в редакции от 06.02.2020 № 51)

Устав
районной общественной организации «Волонтеры добра»
Рамонского муниципального района Воронежской области

1. Общие положения и термины

- 1.1. Настоящий Устав регламентирует организационно-содержательную основу деятельности районной общественной организации «Волонтеры добра» (далее Организация).
- 1.2. Организация является добровольной некоммерческой общественной организацией без юридического лица.
- 1.3. Деятельность Организации не нарушает Конституцию РФ, Федеральный закон о благотворительной деятельности и благотворительных организациях, Всемирную декларацию добровольчества, Гражданский Кодекс РФ, декларацию прав ребёнка и осуществляет свою деятельность на территории Рамонского района.
- 1.4. Местонахождение постоянно действующего муниципального штаба Организации (далее – Штаб) - на базе МКУ «Рамонский центр развития образования и молодежных проектов» по адресу 396020 Воронежская область, п. Рамонь, ул. Школьная, дом 1.
- 1.5. Организация предполагает работу отделений (волонтерских отрядов) на базе образовательных учреждений района.
- 1.6. Под волонтерской деятельностью понимается форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан,

направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном уровне, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (волонтеров).

Волонтеры – лица, достигшие 13 лет и осознанно участвующие в волонтерской деятельности с согласия одного из родителей (законных представителей), органа опеки и попечительства, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя.

Для получения личной книжки волонтера доброволец должен зарегистрироваться на сайте www.mol36.ru и получить личный идентификационный номер.

Благополучатели – граждане или организации, учреждения, предприятия, получающие помощь волонтеров.

1.7. В состав Организации входят: отделения (волонтерские отряды) районной общественной организации «Волонтеры добра», Всероссийского общественного движения «Волонтеры медики», Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы», районное отделение «Волонтеры и спорт».

1.8. Организация ведет деятельность по направлениям: культурное волонтерство, социальное волонтерство, патриотическое волонтерство, событийное волонтерство, экологическое волонтерство, спортивное волонтерство.

1.9. В управление Организацией включаются: руководитель, Штаб, координаторы направлений, кураторы отделений.

Руководитель районной общественной Организации - ответственное лицо, организует работу Штаба и координирует деятельность Организации.

Штаб районной общественной Организации – координирует работу отделений Организации по различным направлениям деятельности.

Кураторы отделений – организуют и курируют деятельность отделений,

входят в состав Штаба.

Координаторы направлений – организуют и курируют волонтерскую деятельность по направлениям.

Организация может иметь свою символику и атрибутику.

2. Цель и задачи Организации

2.1. Цель Организации состоит в развитии и социальной самореализации молодёжи путем ознакомления с различными видами социальной активности, вовлечения молодых людей в российское добровольческое движение.

2.2. Для достижения указанной цели решаются следующие задачи:

2.2.1. Организация и проведение социально-значимых мероприятий различной направленности.

2.2.2. Поддержка и реализация социальных инициатив школьников, студентов и других социально активных слоев населения.

2.2.3. Активизация школьников в общественно - полезной работе.

2.2.4. Взаимодействие с социальными партнерами, с общественными организациями, с государственными органами для совместной социально-значимой деятельности.

3. Деятельность Организации

3.1. Организация и проведение социально значимых мероприятий, акций, операций.

3.2. Социальное патронированные детей, попавших в трудную жизненную ситуацию, детей-сирот, детей с ограниченными возможностями и детей-пациентов.

3.3. Пропаганда здорового образа жизни.

3.4. Волонтерская деятельность на спортивных соревнованиях разного уровня.

3.5. Досуговая деятельность: организация свободного времени детей, подростков и молодежи; организация и/или участие в тематических выставках; организация и/или участие в районных культурно-массовых, спортивных, календарных мероприятиях.

3.6. Информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах волонтерского движения в районе.

3.7. Творческое развитие (организация творческих мероприятий, конкурсов, праздников).

3.8. Прочее.

4. Принципы деятельности Организации

Добровольность: самоуправление; свобода определения внутренней структуры, форм и методов работы; осознание членами волонтерского движения личной и социальной значимости их деятельности; законность; непрерывность и систематичность; гласность.

5. Права и обязанности Организации

5.1. Члены Организации имеют право:

- выбрать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает их потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование для выполнения поставленных перед ними задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для

выполнения возложенных на него задач;

- отказаться от выполнения задания (с обоснованием отказа);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

5.2. Члены Организации обязаны:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией, учреждением, предприятием для выполнения волонтерской деятельности;
- не разглашать конфиденциальную информацию, если таковая предполагается характером деятельности;
- выполнять все решения Общего собрания волонтеров;
- выполнять требования данного Устава и взятые на себя обязательства.

6. Права и обязанности учреждения, организации, предприятия, заключившего соглашение о сотрудничестве с Организацией

6.1. Учреждение, организация, предприятие имеет право:

- получать от волонтера отчет за проделанную работу;
- требовать уважительного отношения к персоналу и имуществу;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении;
- предоставлять возможность для получения волонтером дополнительной подготовки, необходимой ему для успешного осуществления его деятельности в организации.

6.2. Учреждение, организация, предприятие, заключившее соглашение о сотрудничестве с волонтерской организацией, обязано:

- создать волонтеру все необходимые ему условия труда (оборудование, инвентарь);
- разъяснить волонтеру его права и обязанности;

- обеспечить безопасность волонтера провести инструктаж по технике безопасности;
- предоставить волонтеру необходимую для выполнения им работы информацию о организации, учреждения, предприятия.

7. Управление деятельностью и структура Организации

7.1. Высшим органом управления Организации является Общее собрание, в которое входят постоянные члены данной организации.

7.2. Полномочия Общего собрания:

- утверждение плана работы Организации на один год;
- согласование состава Штаба Организации;
- утверждение изменений в Уставе Организации;
- определение стратегии развития Организации;
- утверждение символики и атрибутики общественного объединения.

7.3. Общее собрание собирается не менее 1 раза в год.

7.4. Все решения считаются правомочными при присутствии на Общем собрании 50 % от общего числа членов волонтерского движения +1 человек. В работе Общего собрания могут принимать участие сторонние участники (эксперты, специалисты социальных учреждений, государственных структур, коммерческих организаций и др.) без права голоса.

7.5. Председателем Штаба является руководитель Организации.

Полномочия Председателя распространяются на:

- проведение заседаний Штаба;
- представление интересов Организации перед муниципальными службами, а также руководством социальных учреждений, государственных структур, коммерческих организаций.

Полномочия Штаба:

- разрешение конфликтных ситуаций, возникающих в процессе волонтерской деятельности;

- ведение учёта волонтеров, другой нужной документации;

7.6. Участники Организации могут работать над несколькими проектами одновременно.

8. Финансирование Организации

8.1. Для проведения мероприятий, операций и акций Организация использует средства, предусмотренные в муниципальном бюджете и привлеченные средства.

9. Порядок внесения изменений в Устав

9.1. Внести изменения в Устав возможно по решению Общего собрания. Предложения по изменению инициируются членами Организации, проводятся через процедуру прямого голосования.

10. Прекращение деятельности Организации.

10.1. Прекращение деятельности Организации осуществляется в соответствии с действующим Уставом по решению Общего собрания.

Приложение 2
к приказу отдела по образованию, спорту
и молодежной политике администрации Рамонского
муниципального района Воронежской области
от 02.03.2018 № 76 (в редакции от 06.02.2020 № 51)

Программа работы районной общественной организации «Волонтеры добра»

Районная общественная организация «Волонтеры добра» является коллективом единомышленников. Деятельность организации зародилась в 2006 году. Это были одноразовые благотворительные акции и мероприятия для пожилых людей, ветеранов Великой Отечественной войны и детей, попавших в трудную жизненную ситуацию. В настоящее время организация работает активно и постоянно пополняется новыми волонтерами.

Наши социальные партнеры: КУ ВО «Управление социальной защиты населения Рамонского района», БУЗ ВО «Областная детская клиническая больница №1» (онкологическое отделение), БУЗ ВО «Областная детская клиническая больница №2» (отделение паллиативной помощи), КУ ВО "Воронежский областной специализированный дом ребенка", КУ ВО «Рамонский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних».

Цель программы: создание благоприятных условия для развития волонтерского движения в районе как одной из форм занятости детей и молодежи.

Основные задачи:

1. Воспитание активной жизненной позиции у детей и молодежи;
2. Возрождение шефства как средства распространения волонтерского движения;
3. Предоставление возможности молодым гражданам проявлять себя, реализовывать свой потенциал в волонтерской (добровольческой) деятельности;

4. Формирование умения волонтеров принимать и оказывать психологическую и социальную поддержку окружающим;
5. Развитие умений и навыков оказания позитивного влияния на сверстников при выборе ими жизненных ценностей и отношения к здоровому образу жизни.

Районная общественная организация «Волонтеры добра» работает по 6 направлениям. Каждое направление имеет свои цели, задачи и мероприятия.

Направление «Ты знаешь – я рядом»

Цель: организация деятельности социально активных ребят с теми, кто нуждается в их заботе и внимании (*дети с ограниченными возможностями*)

Задачи:

- ✓ Организация досуга детей с ограниченными возможностями здоровья;
- ✓ Способствование интеллектуальному и эмоциональному развитию детей с ограниченными возможностями через общение со сверстниками;
- ✓ Развитие молодежных инициатив по оказанию помощи детям с ограниченными возможностями здоровья.

Мероприятия: организация досуговых мероприятий, таких как «Рождественские посиделки», «Новогодняя елка», «День мам», «День пап», «Масленица», «День защиты детей» и др.

Направление «Вместе весело шагать»

Цель: создание условий для социализации детей, попавших в трудную жизненную ситуацию.

Задачи:

- ✓ Восполнение недостатка общения детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

✓ Способствование интеллектуальному и эмоциональному развитию детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей через общение с подростками и молодежью;

✓ Развитие молодежной инициативы по оказанию помощи детям оставшихся без попечения родителей и детм-сиротам.

Мероприятия: проведение благотворительных акций, праздников, игровых программ и концертов, таких как

- Урок «Союз сердец и радости общения» в течение года;
- Развлекательное мероприятие «Осенины» (октябрь)
- Акция «Доброе сердце» (ноябрь)
- Акция «Спешите делать добро» (декабрь)
- Акция «Союз сердец и радости общения» (январь)
- Празднично-игровая программа для детей-инвалидов, приуроченная ко Всероссийскому «Дню инвалидов
- Праздники «С Новым годом, друг!», «В Мастерского Деда Мороза», «Рождество»
- Патриотическое мероприятие «День защитника Отечества» (февраль)
- Воспитательное мероприятие «8 марта» (март)
- Праздничная программа, посвященная Дню защиты детей (июнь)

Направление «Согреем ладони, разгладим морщинки»

Цель: Духовно-нравственное и патриотическое воспитание молодежи; заботливое, бережное отношение к старшему поколению.

Задачи:

✓ Выявление ветеранов Великой Отечественной войны и пожилых людей, нуждающихся в социальной помощи и поддержке; оказание им социальных, бытовых и иных услуг;

✓ Улучшение качества жизни ветеранов Великой Отечественной войны и пожилых людей путем реализации социально-значимых мероприятий;

✓ Проведение дополнительной работы по учету ветеранов Великой Отечественной войны и пожилых людей на основе адресного подхода с целью уточнения степени их социальной защищенности;

✓ Привлечение внимания общественности района к выявленным проблемам ветеранов Великой Отечественной войны и пожилых людей.

Мероприятия:

Общение, окружение заботой и вниманием, оказание конкретной помощи одиноким престарелым людям, ветеранами и инвалидами Великой Отечественной войны.

Проведение благотворительных акций и операций в течении года.

Направление «Лекарство радости»

Цель: Создание условий для содержательного досуга детей - пациентов отделения онкологии и гематологии БУЗ ВО «Областная детская клиническая больница №1» и отделения паллиативной помощи БУЗ ВО «Областная детская клиническая больница №2».

Задачи:

✓ Разработка программы организации досуга детей;

✓ Реализация культурно-досуговых и социально ориентированных мероприятий для детей-пациентов;

✓ Увеличение числа волонтерских групп, транслирование опыта.

Мероприятия:

- Кружок по рисованию (сентябрь)
- Кружок по флористике и квиллингу (октябрь)
- Кружок по моделированию "Сделай сам" (ноябрь)
- День именинника (ноябрь, февраль, август)
- Кружок по оригами (декабрь)

- Театральные представления – кукольные спектакли (в течение года)
- Музыкальная терапия. Доктор-кукла (в течение года)
- Уроки рисования для детей, нетрадиционные техники рисования (январь)
- Игровая терапия Лечебный клоун (в течение года)
- Празднование нового года, встреча Деда Мороза и Снегурочки (декабрь)

Направление «Тепло сердец»

Цель: Социализация детей с особыми образовательными потребностями.

Задачи:

- ✓ Развитие коммуникативных умений детей с особыми образовательными потребностями;
- ✓ Раскрытие способностей и возможностей детей с особыми образовательными потребностями;
- ✓ Создание комфортного пространства для всех, способствующего гармоничному развитию личности;
- ✓ Организация детского досуга, детей с особыми образовательными потребностями;
- ✓ Распространение опыта организации инклюзивного обучения и досуга, способствующего гармонизации межличностных отношений детей с особыми образовательными потребностями.

Мероприятия:

- Создание кружков по интересам, для детей с ограниченными возможностями здоровья и их здоровых сверстников, детей, попавших в трудную жизненную ситуацию, вынужденных переселенцев и др.

- Занятия «Союз сердец и радости общения» (занятия декоративно-прикладным творчеством, изобразительным искусством, театральном мастерством)
- Праздники «С Новым годом, друг!», «В Мастерскую Деда Мороза», «День защитника Отечества», «8 марта»
- Проведение совместных экскурсий, поездок, праздников и т.п.

Направление «Территория Добра»:

Цель: Пропаганда идеи волонтерского движения, развитие у молодежи чувства сопереживания проблемам общества, приобщение к активному преобразованию действительности.

Задачи:

- Воспитание у молодежи понимания сущности добровольной помощи людям;
- Вовлечение молодежи в различные виды милосердной деятельности;
- Популяризация волонтерской деятельности;
- Формирования у подростков внимательности, предупредительности и сознания собственной полезности.

Мероприятия:

- организация и проведение для своих сверстников уроков добра;
- коллективно-творческие дела;
- мастер-класс «Волонтерство. Кто такой лидер?»;
- лекция «Волонтерство. Планы на добро»;
- мастер-класс «Зажечь сердца»;
- оказание помощи педагогам при организации работы лагерей с дневным пребыванием детей в летний период.

По возрастному уровню программа предназначена для детей среднего и старшего школьного возраста, студентов в возрасте от 13 до 25 лет. Волонтеры Организации являются разными по возрасту и социальному статусу. Организация комплектуется на основании собственного желания детей и взрослых заниматься волонтерской деятельностью.

Срок реализации программы: бессрочный.

Формы организации волонтерской деятельности:

- индивидуальная;
- групповая;
- работа по подгруппам.

Формы организации занятий: акции, анкетирование (тесты, опросы и т.д.), встречи с интересными людьми, выставки, дискуссии, проектная деятельность, игровые программы, конкурсы, конференции, круглые столы, КТД, лекции, мастер-классы, «мозговой штурм», презентации, рейды, семинары, тренинги, фестивали, экскурсии, ярмарки и т.д.

Этапы реализации программы:

Условно её можно разделить на три этапа:

1 этап — начальный. Включает в себя формирование добровольческой организации, комплектование групп, диагностику личности каждого участника, расстановку приоритетов деятельности каждого члена добровольческого объединения, распределение социальных ролей внутри объединения, первичное планирование деятельности во взаимодействии со структурой детского самоуправления.

2 этап — основной. Погружение в разнообразную деятельность, направленную на достижение поставленной цели и решение педагогических задач с опосредованным использованием методов, форм, средств реализации программы. Подготовка и проведение мероприятий различных форм организации. Осуществление взаимодействия с различными структурами, привлечение обучающихся школ района в социально — значимую

деятельность различной направленности. Анализ и самоанализ проделанной работы.

3 этап — заключительный. Подведение итогов проделанной работы. Выбор каждым членам добровольческого объединения приоритетного направления дальнейшей деятельности. Анализ и самоанализ личностного роста в ходе реализации данной программы. Планирование дальнейшей деятельности добровольческого объединения.

Ожидаемые результаты реализации программы.

В результате реализации программы волонтеры должны овладеть следующими навыками:

- позитивного общения;
- принятия решения;
- решения проблем;
- критического мышления;
- межличностных контактов;
- умения постоять за себя и договориться с другими;
- сопротивления негативному групповому давлению сверстников;
- совладения с эмоциями;
- управления стрессом и состоянием тревоги;
- выхода из конфликтной ситуации;
- формирование позитивного «Образа Я».

В ходе реализации программы ожидается:

- формирование у молодёжи высоких нравственных, морально — психологических качеств, составляющих основу их патриотизма и гражданственности, чувства долга и ответственности за судьбу Отечества;
- формирование в ходе деятельности более ответственной, адаптированной, здоровой личности;
- формирование сплочённого деятельного коллектива волонтеров;
- развитие и поддержка основных идей волонтерского движения;

- увеличение количества молодежи, желающих активно участвовать в волонтерской деятельности;
- получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов;
- обеспечение взаимодействия с областными волонтерскими организациями с целью обмена опытом и последующего внедрения инновационных форм и методов работы;
- владение знаниями и умение аргументированно отстаивать свою позицию;
- формирование уважительного отношения к ветеранам, старшему поколению;
- организация и проведение мероприятий, направленных на пропаганду ценностей здорового образа жизни;
- включение подготовленных волонтеров в активную деятельность по формированию здорового образа жизни в детской, подростковой и молодежной среде;
- привлечение детей и подростков к общественно значимой деятельности;
- привлечение большого количества детей для участия в профилактических мероприятиях, тем самым, способствуя формированию активной жизненной позиции;
- создание системы совместной деятельности детей и взрослых, которая позволит достичь социально позитивных и лично значимых для детей результатов, на основе которых растет их самоуважение к себе;
- формирование у детей личной ответственности за выполняемую работу.

В ходе реализации волонтеры должны овладеть ключевыми компетенциями:

Информационно-технологическими:

- умение при помощи реальных объектов и информационных технологий самостоятельно искать, отбирать, анализировать и сохранять информацию по заданной теме;

- умение представлять материал с помощью средств презентации, проектов;

- умение и способность задавать и отвечать на вопросы по изучаемым темам с пониманием и, по существу.

Учебно-познавательными:

- умения и навыки организации учебной деятельности: организация рабочего места, режима работы, владения основными приёмами обработки материалов;

- умения и навыки мыслительной деятельности: осмыслить и осуществить практическую работу;

- умения и навыки оценки и осмысления результатов своей деятельности: навыки анализа проделанной работы (понравилась ли работа, какие чувства она вызывает и т.п.).

Коммуникативными:

- умение работать в группе: слушать и слышать других, считаться с чужим мнением и аргументировано отстаивать свое, организовывать совместную работу на основе взаимопомощи и уважения;

- умение обмениваться информацией;

- умение дискутировать и защищать свою точку зрения;

- умение выступать на публике.

Социально-личностными:

- способность вступать в дискуссию и вырабатывать свое собственное мнение;

- иметь собственную определенную позицию по отношению к употреблению ПАВ и быть готовым говорить на эту тему со сверстниками.

Здоровьесберегающими компетенциями:

- умение грамотно сформулировать заповеди здорового образа жизни;
- умение организовать и качественно провести тренинг.

Уметь:

- рефлексировать чувства;
- принимать свои чувства и чувства окружающих людей;
- говорить о своих эмоциях и проблемах;
- давать себе позитивную самооценку;
- отстаивать свое мнение;
- ставить перед собой цель и достигать ее;
- признавать право на собственные ошибки;
- разрешать конфликты мирным путем;
- контролировать ситуацию, принимать на себя ответственность за собственную жизнь.